ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 1
TRƯỜNG MẦM NON
NGUYỄN THÁI BÌNH
Số: 24/KH-MNNTB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quận 1, ngày 20 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023
"Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội"

Thực hiện Kế hoạch số 167/KH-UBND ngày 17 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về tổ chức thực hiện chủ đề năm 2023 của Thành phố: "Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội";

Thực hiện Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 28 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về thực hiện chương trình cải cách hành chính và giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính trên địa bàn Quận giai đoạn 2020 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 288/KH-UBND ngày 29 tháng 10 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2021 - 2030;

Thực hiện Kế hoạch số 406/KH-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Quận về thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn Quận 1 năm 2023;

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về Tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 "Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội".

Trường Mầm non Nguyễn Thái Bình xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 của Thành phố: "Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư; thúc đẩy phát triển kinh tế; đảm bảo an sinh xã hội", như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai, thực hiện có hiệu quả Chủ đề năm 2023 của Thành phố theo các định hướng, mục tiêu đề ra tại các hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Quận 1 và Ban Thường vụ Quận ủy Quận 1.

- Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và sắp xếp tổ chức, bộ máy Nhà nước tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển mới.

- Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, nâng cao các chỉ số đánh giá trong công tác cải cách hành chính; nâng cao sự hài lòng của phụ huynh học sinh.

- Huy động các nguồn lực thúc đẩy phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội, an ninh chính trị, trật tự và an toàn xã hội.

2. Yêu cầu

- Nhiệm vụ, giải pháp đề ra phải bám sát với nội dung Chủ đề năm 2023, đảm bảo hiệu quả, khả thi.

- Việc phân công cho CB-CC-VC tại Trường Mầm non Nguyễn Thái Bình dựa vào chức năng, nhiệm vụ theo quy định pháp luật; đảm bảo cụ thể, rõ ràng, phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, người đứng đầu đơn vị, trong công tác tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch, đảm bảo thông suốt, liền mạch, kịp thời và có chất lượng.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt và triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần XI, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Quận 1 lần XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Trong quá trình thực hiện, thường xuyên nghiên cứu, phát hiện, đề xuất các giải pháp chỉ đạo, điều hành để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế; có kế hoạch cụ thể, phân công trách nhiệm trong việc chuẩn bị và trình các nội dung trong Chương trình công tác của nhà trường.

2. Tăng cường rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định pháp luật nhằm hoàn thiện thể chế về tổ chức, bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và thực tài. Đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và gắn chế độ trách nhiệm cùng kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, thăng tiến, đãi ngộ.

3. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 28 tháng 5 năm 2021 về thực hiện chương trình cải cách hành chính và giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2020 – 2025; Kế hoạch số 288/KH-UBND ngày 29 tháng 10 năm 2021 về thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2021 – 2030 và Kế hoạch số 224/KH-UBND ngày 15 tháng 7 năm 2022 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 12 tháng 5 năm 2022 (gọi tắt là Chỉ thị số 08/CT-UBND) của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2022 - 2025. Tập trung thực hiện các giải pháp cải thiện các chỉ số đạt thấp. Đẩy mạnh các dịch vụ công trực tuyến. Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa và kiến nghị đơn giản hóa thủ tục hành chính theo thẩm quyền để tạo thuận lợi cho người dân. Tổ chức triển khai đẩy mạnh Chuyển đổi số trên các lĩnh vực, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính, trong đó, tập trung xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu và liên thông cơ sở dữ liệu trong hoạt động.

4. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý nhà nước trên tất cả các ngành, lĩnh vực; mở rộng phạm vi, nâng cao chất lượng thực hiện dịch vụ công trực tuyến. Thường xuyên khảo sát, lấy ý kiến về sự hài lòng của PHHS. Đẩy mạnh công tác khảo sát, đánh giá sự hài lòng của PHHS đối với phục vụ của nhà trường, thường xuyên theo dõi, phải có các giải pháp cải thiện sự hài lòng và khắc phục những hạn chế.

5. Tập trung triển khai các nghị quyết của Hội nghị Trung ương 5 khóa XIII và các nghị quyết của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về các vấn đề đặc biệt quan trọng liên quan đến các nguồn lực, định hướng phục vụ phát triển kinh tế - xã hội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 như đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong chuyên môn và thực hiện hiệu quả công tác quy hoạch…

6. Tập trung giải quyết việc làm đi đôi với đào tạo nghề có chất lượng cao, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực kết nối cung cầu lao động; tạo môi trường thuận lợi cho PHHS. Huy động nguồn lực xã hội cùng quan tâm thực hiện chu đáo chính sách đối với người có công với cách mạng, diện chính sách; làm tốt an sinh xã hội, chăm lo đời sống người nghèo, người yếu thế, trẻ em mồ côi, người cao tuổi.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

1.1. Về nâng cao chất lượng hoạt động công vụ

- Tiếp tục triển khai thực hiện Công văn số 2474/UBND-NV ngày 13 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc chỉ đạo triển khai thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027; nâng cao hiệu quả thực hiện Đề án Văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27 tháng 12 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ. Đổi mới công tác tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, bố trí và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đi đôi với hoàn thiện tổ chức, bộ máy hành chính chuyên nghiệp, hiện đại đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội Quận 1 nhanh và bền vững.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác dữ liệu dùng chung nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đảm bảo công khai, minh bạch, đồng bộ, hiệu quả.

- Nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức: việc đánh giá phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả công tác của cán bộ, công chức; thẩm quyền đánh giá thuộc về trách nhiệm của người đứng đầu; chú trọng thành tích, công trạng, kết quả công tác là thước đo chính để đánh giá phẩm chất, trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức.

- Nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đề cao trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu. Tăng cường kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và văn hóa giao tiếp nơi công sở tại đơn vị; kịp thời khen thưởng những cá nhân thực hiện tốt và xử lý nghiêm sai phạm, nhằm tạo sự chuyển biến về chất trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện tốt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025 theo Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ và Đề án Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030 theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chủ động cải cách tổ chức trong nội bộ đơn vị, chú trọng thực hiện nhiệm vụ hiệu quả.

1.2. Về đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC)

- Triển khai và thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 28 tháng 5 năm 2021 về thực hiện Chương trình cải cách hành chính và giải pháp nâng cao Chỉ số

cải cách hành chính trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2020 – 2025; Kế hoạch số 288/KH-UBND ngày 29 tháng 10 năm 2021 về thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 224/KH-UBND ngày 15 tháng 7 năm 2022 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 12 tháng 5 năm 2022 (gọi tắt là Chỉ thị số 08/CT-UBND) của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2022 – 2025 và Kế hoạch số 303/KH-UBND ngày 28 tháng 9 năm 2022 về thực hiện Quyết định số 2709/QĐ-UBND ngày 10 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác cải cách hành chính trên địa bàn Quận 1 giai đoạn 2022 - 2025.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 24 tháng 6 năm 2020 về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực, Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong cải cách thủ tục hành chính và giải quyết thủ tục hành chính. Tổ chức rà soát, đánh giá, đề xuất đơn giản hóa, chuẩn hóa thủ tục hành chính trên cơ sở ứng dụng công nghệ thông tin; tái cấu trúc quy trình nghiệp vụ trong quá trình xây dựng quy trình nội bộ, quy trình điện tử cung cấp dịch vụ công trực tuyến và tích hợp lên Cổng dịch vụ công quốc gia.

- Nâng cao chất lượng giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính đảm bảo chỉ tiêu kế hoạch đề ra, thực hiện nghiêm việc xin lỗi đối với hồ sơ trễ hẹn. Tiếp nhận, xử lý kịp thời và công khai kết quả trả lời các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của nhà trường. Xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm, tiêu cực phát sinh.

- Thực hiện dịch vụ công trực tuyến toàn trình trên Hệ thống giải quyết thủ tục hành chính của Thành phố. Ứng dụng thanh toán điện tử trong cung ứng dịch vụ công.

- Thực hiện Đề án "Xây dựng Đô thị thông minh và xây dựng chính quyền điện tử của Thành phố"; "Chương trình chuyển đổi số của Thành phố" và Kế hoạch Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước, phát triển chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng giai đoạn 2021 - 2025. Tập trung thực hiện hiệu quả, hoàn thành đầu tư các hạng mục theo từng giai đoạn cụ thể và xây dựng chính quyền điện tử tại đơn vị.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và phối hợp giữa các đơn vị nhất trong phục vụ người dân và tổ chức; mở rộng việc sử dụng trên nền tảng điện thoại thông minh. Hoàn thiện, kết nối liên thông các phần mềm quản lý văn bản và điều hành nội bộ để bảo đảm thông suốt trong việc thực hiện gửi, nhận văn bản điện tử; đẩy mạnh ứng dụng chữ ký số trong thực hiện công vụ.

1.3. Về cải thiện môi trường đầu tư

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phát huy tối đa lợi thế, tạo điều kiện môi trường cạnh tranh lành mạnh.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch cải thiện môi trường kinh doanh, môi trường đầu tư; nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) giai đoạn 2021 - 2025 (Quyết định số 1229/QĐ-UBND ngày 09 tháng 4 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố). Tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp để khắc phục các chỉ số giảm điểm và chỉ số đạt thấp trong Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh PCI. Thực hiện đánh giá theo Bộ Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp Sở, ban, ngành và địa phương (DCCI) tại Quận 1.

1.4. Về thúc đẩy phát triển kinh tế

- Triển khai Nghị quyết thay thế Nghị quyết số 54/2017/QH14 ngày 24 tháng 11 năm 2017 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.

- Thực hiện chuyển đổi số một cách toàn diện, thực hiện sử dụng kho dữ liệu dùng chung; đầu tư bồi dưỡng cho đội ngũ về công nghệ thông tin, ứng dụng trong công tác chuyên môn và quản lý tại đơn vị.

1.5. Về đảm bảo an sinh xã hội

- Tiếp tục thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống cho CB-CC-VC, nhất là người có hoàn cảnh nghèo, khó khăn, bị ảnh hưởng của dịch COVID-19.

- Tiếp tục triển khai các chính sách hỗ trợ giảm nghèo của Thành phố trong năm 2023 theo Quyết định số 1291/QĐ-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Chương trình Giảm nghèo bền vững Thành phố giai đoạn 2021 - 2025, hỗ trợ cho CB-CC-VC có hoàn cảnh khó khăn (đảm bảo không trùng lắp, không để ai bị bỏ lại phía sau).

- Tiếp tục có các giải pháp nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CB-CC-VC.

2. Giải pháp

2.1. Thủ trưởng đơn vị

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và tình hình thực tế ở địa phương đề ra giải pháp cụ thể thực hiện các nhiệm vụ nêu trên và một số giải pháp cụ thể:

2.1.1. Về nâng cao chất lượng hoạt động công vụ

- Tiếp tục triển khai Quyết định số 3242/QĐ-UBND ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; Công văn số 2474/UBND-NV ngày 13 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về việc chỉ đạo triển khai thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027 và Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ trên địa bàn Thành phố (Quyết định số 2783/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố).

- Kịp thời phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

- Có giải pháp cải thiện chất lượng môi trường công vụ tại đơn vị; xây dựng chế độ, chính sách đãi ngộ tương xứng để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức an tâm công tác.

- Thường xuyên trao đổi, lắng nghe ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp công tác để kịp thời nắm bắt, tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, tinh thần cống hiến cho sự phát triển của Quận 1.

- Tăng cường công tác kiểm tra, khảo sát, đánh giá công tác tổ chức bộ máy, phân cấp, ủy quyền, bổ nhiệm, quản lý, sử dụng biên chế hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị, vị trí việc làm, tinh giản biên chế và chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2023. Kịp thời xử lý các vấn đề phát hiện qua thanh tra, kiểm tra; xử lý nghiêm các trường hợp đùn đẩy trách nhiệm, thực hiện chậm trễ tiến độ được giao do lỗi chủ quan.

2.1.2. Về đẩy mạnh cải cách hành chính

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023 tại Trường Mầm non Nguyễn Thái Bình, nâng cao trách nhiệm của lãnh đạo của thủ trưởng đơn vị.

Nghiêm túc và ý thức sáng tạo trong quá trình triển khai các nội dung cải cách hành chính. Có biện pháp chỉ đạo và kiểm tra nhằm thúc đẩy tiến độ hoàn thành các nhiệm vụ đã đề ra trong Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023 của nhà trường và các nhiệm vụ mà Ủy ban nhân dân quận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận đã giao.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng và tỷ lệ thực hiện hồ sơ qua dịch vụ công trực tuyến toàn trình theo Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023 của Thành phố và quận đã đề ra.

- Tăng cường công tác kiểm tra, khảo sát, đánh giá công tác tổ chức bộ máy, phân cấp, ủy quyền, bổ nhiệm, quản lý, sử dụng biên chế hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị, vị trí việc làm, tinh giản biên chế và chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2023. Kịp thời xử lý các vấn đề phát hiện qua thanh tra, kiểm tra.

2.1.3. Về cải thiện môi trường đầu tư

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch cải thiện môi trường đầu tư, Kế hoạch cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2023.

2.1.4. Về thúc đẩy phát triển kinh tế

- Triển khai có hiệu quả Nghị quyết về cơ chế, chính sách thí điểm tạo động lực phát triển cho Thành phố Hồ Chí Minh (thay thế Nghị quyết số 54/2017/QH14) sau khi Nghị quyết được ban hành.

- Thực hiện chuyển đổi số một cách toàn diện, triển khai tiến độ Đề án xây dựng đô thị thông minh; sử dụng có hiệu quả Kho dữ liệu dùng chung.

2.1.5. Về đảm bảo an sinh xã hội

- Tiếp tục thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống cho CB-CC-VC, nhất là người có hoàn cảnh nghèo, khó khăn, bị ảnh hưởng của dịch COVID-19.

- Tiếp tục có các giải pháp nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CB-CC-VC.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch tổ chức thực hiện chủ đề năm 2023 được bố trí từ nguồn ngân sách Quận 1.

2. Đơn vị bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch này trong dự toán ngân sách hàng năm được cấp có thẩm quyền giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng căn cứ Kế hoạch và chương trình công tác của đơn vị, chỉ đạo đội ngũ thực hiện tốt các nhiệm vụ, bảo đảm kỷ cương, thiết thực, hiệu quả; báo cáo kết quả thực hiện hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm (trước ngày 01 của tháng cuối mỗi quý năm 2023) gửi Phòng Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Quận 1.

Chuẩn bị chu đáo nội dung báo cáo phục vụ công tác giám sát của Hội đồng nhân dân Thành phố (khi có yêu cầu, kế hoạch giám sát).

2. Đơn vị căn cứ nhiệm vụ được phân công, xây dựng dự toán kinh phí gửi Phòng Tài chính - Kế hoạch để thẩm định, tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 1 bố trí dự toán kinh phí triển khai thực hiện Kế hoạch này theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của Trường Mầm non Nguyễn Thái Bình về triển khai thực hiện chủ đề năm 2023 của Thành phố, đề nghị CB-GV-NV trường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- CB-GV-NV trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Lê Xuân Thùy